

BLIŻEJ RYNKU PRACY

ISSN 2450-6745

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



- ✓ „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnowskiego i m. Tarnów (I) – SZANSA NA SUKCES”
- ✓ Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej
- ✓ Porozumienie ramowe w sprawie telepracy transgranicznej
- ✓ Wybór formy opodatkowania dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą
- ✓ Analiza: robotnik najczęściej poszukiwanym pracownikiem
- ✓ ZUS: w 2024 r. na emeryturę pomostową będzie mogło przejść 7,3 tys. osób
- ✓ Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia



Porozumienie ramowe w sprawie telepracy transgranicznej » STR. 7

Spis treści

- ✓ „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnowskiego i m. Tarnów (I) – SZANSA NA SUKCES”» **str. 3**
- ✓ Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Wierzchosławicach-Dwudniakach» **str. 5**
- ✓ Wybór formy opodatkowania dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą» **str. 9**
- ✓ Analiza: robotnik najczęściej poszukiwanym pracownikiem» **str. 13**
- ✓ ZUS: w 2024 r. na emeryturę pomostową będzie mogło przejść 7,3 tys. osób» **str. 14**
- ✓ Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia» **str. 15**

SZANSA NA SUKCES - realizacja projektu aktywizacji osób bezrobotnych z powiatu tarnowskiego i miasta Tarnów

Gmina Miasta Tarnowa - Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnowskiego i m. Tarnów (I) – SZANSA NA SUKCES” wdrażany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027, Priorytet 6. Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów

pracy, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Okres realizacji projektu: 01.06.2023 r. – 30.06.2024 r.

Całkowita wartość projektu wynosi: 8 630 000,00 zł

W tym wysokość wkładu z Funduszy Europejskich wynosi: 7 335 500,00 zł

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa, w tym podnoszenie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy, osób pozostających bez pracy w m. Tarnowie i powiecie tarnowskim, zarejestrowanych w ewidencji PUP w Tarnowie jako osoby bezrobotne.



Fundusze Europejskie

Dofinansowane przez Unię Europejską



Gmina Miasta Tarnowa – Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnowskiego i m. Tarnów (I) – SZANSA NA SUKCES”

Dofinansowanie projektu z UE:
7 335 500,00 PLN


MAŁOPOLSKA

Grupa docelowa:

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 480 osób bezrobotnych, w tym w szczególności:

- **osoby młode** (w wieku 18–29 lat) – 129 osób;
- **osoby długotrwale bezrobotne** – 237 osób;
- **osoby z niepełnosprawnościami** – 49 osób;
- **osoby w wieku 50 lat i więcej** – 125 osób;
- **kobiety** – 284 osoby;
- **migranci** (w tym z Ukrainy) – 2 osoby.

Działania w projekcie:

- poradnictwo zawodowe;
- pośrednictwo pracy;
- organizacja staży;
- organizacja i przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;

- organizacja miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- organizacja prac interwencyjnych;
- organizacja szkoleń zawodowych;
- inne, np. bony na zasiedlenie.

Rezultaty projektu:

Głównymi rezultatami projektu będzie:

- podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, działalności na własny rachunek przez uczestników projektu – na poziomie co najmniej 60%;
- uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji przez uczestników projektu – na poziomie co najmniej 20%.

#FunduszeUE lub
#FunduszeEuropejskie

Dorota Przekłasa
Specjalista ds. programów

KONTAKT

Wszystkich zainteresowanych (zarówno osoby bezrobotne, jak i pracodawcy) zapraszamy do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
plac gen. J. Bema 3,
33–100 Tarnów,
tel. (14) 68 82 300,
e-mail: krta@praca.gov.pl;
up@up.tarnow.pl



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA



**DOFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW
BUDŻETU PAŃSTWA**

**Fundusze Europejskie dla Małopolski
2021–2027**

„Aktywizacja osób bezrobotnych
z powiatu tarnowskiego i m.
Tarnów (I) – SZANSA NA SUKCES”

DOFINANSOWANIE
1 294 500,00 zł

CAŁKOWITA WARTOŚĆ
8 630 000,00 zł



Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Wierzchosławicach -Dwudniakach

Powiat Tarnowski planuje w sierpniu 2024 roku uruchomić Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej zlokalizowany w Wierzchosławicach-Dwudniakach. Celem będzie aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. Zatrudnienie znajdzie ok 40 osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego (P,U oraz Autyzm) stopnia niepełnosprawności.

W ramach Zakładu będą funkcjonowały 3 pracownie:

- pralniczo-krawiecka,
- papiernicza (w tym niszczenie dokumentacji),
- ogrodniczo-porządkowa

Osoby niepełnosprawne, które będą zatrudnione w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej:

- zachowają dotychczasową rentę,

- zachowają świadczenie pielęgnacyjne,
- otrzymają wynagrodzenie za pracę w ZAZ,
- otrzymają możliwość skorzystania z dowozu do miejsca pracy lub pokrycie kosztów zakupu biletów,
- otrzymają możliwość codziennej rehabilitacji.

W chwili obecnej rozpoczęła się wstępna rekrutacja.

PRACA

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem pracy w ZAZ prosimy o kontakt e-mailowy:

rozwoj@powiat.tarnow.pl
lub telefonicznie

(14) 688 33 26, (14) 688 33 76



Zaproszenie do nawiązania współpracy

Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Wierzchosławicach – Dwudniakach, którego głównym celem jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych planuje uruchomić w sierpniu 2024 roku trzy pracownie, które będą świadczyć kompleksową usługę:

1. Pralniczo - krawiecką:

- pranie w profesjonalnej pralni z zachowaniem bariery higieny, odbiór i dowóz materiału pralniczego, suszenie, ważenie, maglowanie, drobne naprawy krawieckie, szycie na miarę pościeli, obrusów, serwet, ręczników itd.

2. Papierniczą

(w tym niszczenie dokumentacji):

- niszczenie dokumentacji w klasie P4 z zachowaniem

normy DIN 66399, odbiór od klienta materiału, ważenie, niszczenie, belowanie. Na życzenie zlecniodawcy będzie istniała możliwość nagrania całego procesu niszczenia i belowania. Możliwość zlecenia wykonania wyrobów papierniczych.

3. Ogrodniczo - porządkową:

- usługi ogrodnicze: koszenie, grabienie trawy; zmiatanie chodników, ręczne przycinanie drzew, zmiatanie, odśnieżanie ciągów komunikacyjnych, sadzenie roślin itd.

Przedsiębiorcy, którzy nawiążą współpracę z Powiatowym Zakładem Aktywności Zawodowej w Wierzchosławicach-Dwudniakach zyskają:

- konkurencyjne ceny,
- dodatkową korzyść w postaci

zmniejszenia obowiązkowej wpłaty na PFRON. Do wpłat zobowiązany jest każdy pracodawca nie osiągający wyniku z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% w stosunku do ogółu zatrudnienia.

WSPÓŁPRACA

Serdecznie zapraszamy do nawiązania współpracy.

E-mail:

rozwoj@powiat.tarnow.pl

Telefon:

(14) 688 33 26

(14) 688 33 76





Porozumienie ramowe w sprawie stosowania art. 16 ust. 1 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w przypadkach zwyczajowej telepracy transgranicznej

Z dniem 1 lipca 2023 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przystąpił do Porozumienia ramowego w sprawie stosowania art. 16 ust. 1 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w przypadkach zwyczajowej telepracy transgranicznej.

Czym jest telepraca

Telepraca transgraniczna dla celów porozumienia oznacza pracę zdalną (telepracę) wykonywaną z państwa zamieszkania przy zachowaniu połączenia cyfrowego ze środowiskiem pracy pracodawcy, którego siedziba znajduje się w państwie innym niż państwo zamieszkania.

Cel Porozumienia

Porozumienie umożliwia ustalenie ustawodawstwa właściwego państwa siedziby pracodawcy, pomimo wykonywania w państwie zamieszkania znacznej części pracy. Tym samym, po spełnieniu odpowiednich warunków, porozumienie umożliwia zastosowanie wyjątku względem art. 13 ust. 1 lit. a) rozporządzenia (WE) nr 883/20041.

Kogo dotyczą zapisy Porozumienia

Porozumienie dotyczy pracowników, zwyczajowo pracujących w różnych państwach człon-

kowskich, mających pracodawcę lub pracodawców w jednym państwie członkowskim (innym niż ich państwo zamieszkania) i wykonujących część pracy w państwie zamieszkania w formie telepracy transgranicznej w wymiarze co najmniej 25%, ale poniżej 50% całkowitego czasu pracy.

Porozumienie nie obejmuje osób:

- normalnie wykonujących w państwie zamieszkania aktywność inną niż telepraca transgraniczna (np. jednocześnie pracujących tam stacjonarnie), lub
- normalnie wykonujących

aktywność w państwie innym niż państwo zamieszkania i państwo siedziby (tj. gdy zaangażowane jest jeszcze inne państwo), lub

- wykonujących działalność na własny rachunek.

Strony Porozumienia

Osoba zainteresowana może zostać objęta zakresem porozumienia, jeśli miejsce jej zamieszkania znajduje się w państwie, które również przystąpiło do porozumienia ramowego. Jednocześnie siedziba pracodawcy tej osoby musi znajdować się w jednym z pozostałych państw, które podpisały porozumienie.

Aktualna lista państw sygnatariuszy jest dostępna na stronie:

<https://socialsecurity.belgium.be/en/internationally-active/cross-border-telework-eu-eea-and-switzerland>



Wykaz zawiera również informacje, od kiedy porozumienie ws. telepracy obowiązuje dane państwo - co jest istotne dla określenia daty „od” dla indywidualnego porozumienia wyjątkowego w sprawie konkretnej osoby zainteresowanej.

Jak zawnieść o pracę i objęcie zakresem Porozumienia

Osoby zainteresowane zatrudnione u polskich pracodawców lub sami polscy pracodawcy, aby skorzystać z zapisów porozumienia, powinny wystąpić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem US-36. Wniosek można złożyć za pośrednictwem portalu PUE ZUS lub w formie papiero-

wej. Wniosek będzie rozpatrywany przez Oddział ZUS w Kielcach.

Po ustaleniu, że zainteresowany spełnia warunki określone Porozumieniem i otrzymaniu o tym stosownej informacji z Oddziału ZUS w Kielcach, należy wystąpić z wnioskiem o wydanie dokumentu A1, który potwierdza zastosowanie polskiego ustawodawstwa. Wniosek US-34 jest dostępny do wypełnienia za pośrednictwem portalu PUE ZUS. Wniosek będzie obsługiwany przez oddział ZUS właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy.

Jak prawidłowo wypełnić wniosek US-36 i jakie dokumenty załączyć

W bloku dotyczącym powodu złożenia wniosku US-36 zainteresowany powinien zaznaczyć checkbox z powodem „Inny” i następnie jako podstawę wystąpienia z wnioskiem wpisać: „porozumienie ws. telepracy”. W tym samym polu należy podać informację o wymiarze telepracy wykonywanej w państwie zamieszkania oraz ewentualnej innej aktywności wykonywanej w tym państwie.

Do wniosku należy dołączyć umowę, na podstawie której praca jest wykonywana za granicą oraz ewentualnie inne dokumenty mogące potwierdzać wykonywanie pracy w formie telepracy w oświadczonym wymiarze. Ww. informacje mogą być również przekazane w formie załącznika do wniosku US-36.

Jak postąpić w sytuacji wykonywania pracy dla podmiotu zagranicznego

Osoby zainteresowane, wykonujące telepracę na terenie Polski w związku z zatrudnieniem u zagranicznych pracodawców, mogą wystąpić, o objęcie ich zapisami porozumienia - do instytucji zabezpieczenia społecznego w państwie siedziby pracodawcy (o ile to państwo przy-

stąpiło do porozumienia). Z wnioskiem do instytucji zagranicznej może wystąpić również zagraniczny pracodawca.

Przykład:

Karol, obywatel Polski mieszkający w Niemczech, jest zatrudniony u polskiego pracodawcy jako programista. Pracodawca zgodził się, aby Karol wykonywał pracę według schematu: 2 dni telepracy w domu w Niemczech (40%) i 3 dni w tygodniu praca w biurze w Polsce (60%). Taki schemat został ustalony na 20 miesięcy. Karol pracuje na służbowym laptopie, ale podczas telepracy jest bezpośrednio podłączony do środowiska IT klienta swojego pracodawcy. Natomiast z siecią swojego pracodawcy łączy się tylko przez 30 minut - rano, zajmując się sprawami kadrowymi i pocztą wewnętrzną.

Jego sytuacja może być objęta zapisami porozumienia ws. telepracy, ponieważ:

- praca wykonywana jest na terenie dwóch państw będących sygnatariuszami porozumienia (Polska, Niemcy);
- wymiar czasu pracy wykonywanej w formie telepracy wynosi 40% ogólnego czasu pracy, a więc nie przekracza ustalonego zakresu (co najmniej 25%, ale poniżej 50%);
- laptop pracownika jest podłączony do środowiska informatycznego pracodawcy (30 min. rano), a w pozostałym czasie do środowiska IT klienta pracodawcy.

Podstawa prawna

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. UE z dnia 30 kwietnia 2004 r., L 166/1)

Grzegorz Bishop

Naczelnik Wydziału Obsługi Klientów i Korespondencji Oddziału ZUS w Tarnowie



Wybór formy opodatkowania dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą

Każda osoba rozpoczynająca działalność gospodarczą musi podjąć decyzję co do wyboru formy opodatkowania uzyskiwanych przychodów/dochodów z tej działalności.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ma do wyboru opodatkowanie:

- **na zasadach ogólnych** - według skali podatkowej (stawka podatkowa 12% i 32%),
 - podatkiem liniowym – 19% stawka podatku,
- **ryczałt** od przychodów ewidencjonowanych.

Czym charakteryzują się poszczególne formy opodatkowania?

ZASADY OGÓLNE

Opodatkowanie według skali podatkowej

Opodatkowanie na zasadach ogólnych według skali podatkowej jest podstawową formą opodatkowania, a podstawę do opodatkowania stanowi dochód po uwzględnieniu przysługujących odliczeń (dochód = przychód – koszty uzyskania tego przychodu). Podatek wyliczany jest z zastosowaniem skali podatkowej, a stawka podatku uzależniona jest od wysokości

podstawy opodatkowania, tj.:

- **12%** dla podstawy obliczenia podatku do wysokości 120.000 zł,

- **32%** dla podstawy obliczenia podatku powyżej 120.000 zł.

Na uwagę zasługuje fakt, że osoby, które wybrały tę formę opodatkowania, korzystają z kwoty wolnej od podatku w wysokości 30.000 zł rocznie.

Opodatkowanie dochodu na zasadach ogólnych według skali podatkowej uprawnia do skorzystania z preferencyjnego rozliczenia ze współmałżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko. Wybierając tę formę opodatkowania przedsiębiorca może skorzystać z licznych

ulg i odliczeń od dochodu i od podatku (m.in. ulgi na dziecko, wpłaty na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE), ulgi rehabilitacyjnej, ulgi termomodernizacyjnej, ulgi na działalność badawczo-rozwojową (B+R), ulgi sponsoringowej, ulgi na zabytki, ulgi na terminal).

Wybór opodatkowania dochodu na zasadach ogólnych według skali podatkowej nie wymaga zawiadomienia Naczelnika Urzędu Skarbowego.

Opodatkowanie dochodu podatkiem liniowym

Podobnie jak w przypadku skali podatkowej, **podstawę opodatkowania podatkiem liniowym stanowią dochód** (dochód = przychód – koszty uzyskania tego przychodu) po uwzględnieniu przysługujących odliczeń.

Podatek wyliczany jest wg jednolitej stawki 19%, bez względu na wysokość uzyskanego dochodu. Opłacając podatek liniowy podatnik nie korzysta z kwoty wolnej od podatku.

Decydując się na podatek liniowy przedsiębiorca traci uprawnienie do preferencyjnego rozliczenia się razem ze współmałżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko. Wyjątkiem jest sytuacja gdy podatnik przez cały rok podatkowy nie osiągnął przychodów z prowadzonej działalności, ani nie poniósł kosztów uzyskania przychodów, ani nie był zobowiązany lub nie korzystał z uprawnienia do zwiększania lub pomniejszenia podstawy opodatkowania albo przychodów, oraz nie był zobowiązany albo nie korzystał z uprawnienia do dokonywania innych odliczeń lub odliczeń.

Płacąc podatek liniowy podatnik ma mniejszą, niż w przypadku opodatkowania skalą podatkową, możliwość zastosowania ulg i odliczeń od dochodu i od podatku. Może

odliczyć m.in. wpłaty na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE), ulgę termomodernizacyjną, ulgę na działalność B+R, ulgę sponsoringową, ulgę na zabytki czy ulgę na terminal. Traci jednak możliwość odliczenia ulgi prorodzinnej czy ulgi rehabilitacyjnej.

Z opodatkowania podatkiem liniowym nie mogą skorzystać osoby, które będą świadczyły usługi na rzecz byłego lub obecnego pracodawcy w tym samym roku i w takim samym zakresie, w jakim świadczone były w ramach umowy na etacie.

O wyborze tej formy opodatkowania należy zawiadomić Naczelnika Urzędu Skarbowego (we wniosku CE-IDG lub odrębnym pismem), w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został osiągnięty pierwszy przychód w roku podatkowym, albo do końca roku podatkowego, jeżeli pierwszy przychód został osiągnięty w grudniu tego roku.

Wybierając opodatkowanie dochodu na zasadach ogólnych według skali podatkowej lub podatkiem liniowym należy:

- zaprowadzić podatkową księgę przychodów i rozchodów (PKPIR według wzoru i zasad opisanych w rozporządzeniu Ministra Finansów z 23 grudnia 2019 r. w sprawie prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów – Dz.U. z 2019r., poz. 2544) lub księgi rachunkowej;
- opłacać zaliczki na podatek dochodowy w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni lub do 20 dnia miesiąca następującego po kwartale, zaliczkę za grudzień lub IV kwartał w terminie do 20 stycznia następnego roku podatkowego;
- po zakończeniu roku podatkowego złożyć zeznanie podatkowe w terminie od 15 lutego do 30 kwietnia. Rozliczenia według skali podatkowej należy dokonać na formularzu PIT-36, natomiast dla podatku liniowego właściwym będzie PIT-36L.

OPODATKOWANIE RYCZAŁTEM EWIDENCJONOWANYM

W tej formie opodatkowania **podstawę opodatkowania stanowią przychód po uwzględnieniu przysługujących odliczeń.**

Stawka podatku uzależniona jest od rodzaju wykonywanej działalności i kwoty uzyskanych przychodów (17%, 15%, 14%, 12,5%, 12%, 10%, 8,5%, 5,5%, 3%, 2%). Wykaz stawek ryczałtu z uwzględnieniem zakresu prowadzonej działalności ujęty został w art. 12 ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Przykładowo stawka podatku dla przychodów z działalności handlowej wynosi 3%, dla produkcyjnej i budowlanej 5,5%, dla branży IT 12%, choć dla pewnych działalności możliwa jest również atrakcyjna stawka podatku w wysokości 8,5%. Weterynarze mogą skorzystać z 8,5% stawki, natomiast dla lekarzy przewidziana jest 14% stawka podatku. Działalność fotograficzna, usługi reklamowe, badania rynku i opinii publicznej opodatkowane są stawką 15%, natomiast przychody osiągane w zakresie wolnych zawodów (tłumacze, adwokaci, notariusze, radcy prawni, agenci ubezpieczeniowi, brokerzy, doradcy podatkowi) opodatkowane są stawką 17%.

Nie każda działalność gospodarcza może być opodatkowana w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych. Zależy to m.in. od rodzaju prowadzonej działalności i innych okoliczności wymienionych w art. 8 ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym. Z tej formy opodatkowania nie może skorzystać osoba, która:

- opłaca podatek w formie karty podatkowej;
- osiąga przychody w całości lub w części z tytułu prowadzenia aptek, z działalności w zakresie

kupna i sprzedaży wartości dewizowych, a także z działalności w zakresie handlu częściami i akcesoriami do pojazdów mechanicznych;

- wytwarza wyroby opodatkowane podatkiem akcyzowym, z wyjątkiem wytwarzania energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii;

- uzyskuje przychody ze sprzedaży towarów handlowych/wyrobów lub ze świadczenia usług na rzecz byłego lub obecnego pracodawcy, odpowiadającym czynnościom, które wykonywała w roku poprzedzającym rok podatkowy lub wykonywała lub wykonuje w roku podatkowym w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy.

Wybranie tej formy opodatkowania skutkuje brakiem możliwości rozliczania się ze współmałżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko. Wyjątkiem podobnie jak w przypadku opodatkowania podatkiem liniowym jest sytuacja, gdy podatnik przez cały rok podatkowy nie osiągnął przychodów z prowadzonej działalności, ani nie poniósł kosztów uzyskania przychodów, ani nie był zobowiązany lub nie korzystał

z uprawnień do zwiększania lub pomniejszenia podstawy opodatkowania albo przychodów, oraz nie był zobowiązany albo nie korzystał z uprawnień do dokonywania innych doliczeń lub odliczeń.

Osoba, która wybierze tę formę opodatkowania ma ograniczoną możliwość zastosowania ulg i odliczeń od przychodu. Może odliczyć m.in. wpłaty na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE), ulgę termomodernizacyjną, ulgę rehabilitacyjną, ulgę na zabytki, ulgę na terminal. Nie będzie mogła jednak odliczyć ulgi prorodzinnej, ulgi na działalność B+R, ulgi sponsoringowej czy ulgi na robotyzację.

Decydując się na tę formę opodatkowania należy zawiadomić Naczelnika Urzędu Skarbowego, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia (we wniosku CEIDG lub osobnym pismem) w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został osiągnięty pierwszy przychód w roku podatkowym, albo do końca roku podatkowego, jeżeli pierwszy przychód został osiągnięty w grudniu roku podatkowego.

Osoba, która wybierze ryczał od przychodów ewidencjonowanych jako formę opodatkowania dla prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej ma obowiązek:

- zaprowadzić ewidencję przychodów (zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Finansów z 17 grudnia 2021r. w sprawie prowadzenia ewidencji przychodów i wykazu środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych – Dz. U z 2021r., poz. 2414);

- wpłacać ryczał w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni lub do 20 dnia miesiąca następującego po kwartale, ryczał za grudzień lub IV kwartał w terminie do 20 stycznia następnego roku podatkowego;

- po zakończeniu roku podatkowego należy złożyć zeznanie podatkowe w terminie od 15 lutego do 30 kwietnia - na formularzu PIT-28

Forma opodatkowania a składka zdrowotna

Na uwagę zasługuje fakt, iż wybór formy opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej istotnie wpływa również na wysokość ubezpieczenia zdro-



wotnego, które przedsiębiorca musi odprowadzać do ZUS. Wysokość składki zdrowotnej jest ustalana następująco:

- dla **skali podatkowej** składka zdrowotna wynosi 9% dochodu, jednak nie mniej niż 9% wynagrodzenia minimalnego (w 2023r. - 314,10 zł). Należy pamiętać, że w tej formie opodatkowania składka zdrowotna nie może być zaliczona do kosztów uzyskania przychodu lub odliczona od dochodu;
- w przypadku podatku **liniowego** składka zdrowotna wynosi 4,9% dochodu, jednak nie mniej niż 9% wynagrodzenia minimalnego. Podatnicy, którzy płacą podatek liniowy, składkę zdrowotną mogą zaliczyć do kosztów uzyskania przychodu lub odliczyć od dochodu do wysokości limitu (w 2023r. do wysokości 10.200 zł – kwota ta jest co roku rewaloryzowana);
- dla **ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych** wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne określana jest kwotowo w zależności od uzyskanego przychodu. W 2023 r. są to odpowiednio stawki: 376,16 zł (dla rocznych przychodów od 0 zł do 60 tys. zł), 626,93 zł (dla przychodów powyżej 60 tys. zł, ale nie wyższych niż 300 tys. zł) oraz 1128,48 zł dla rocznych przychodów powyżej 300 tys. zł.

U podatników, którzy wybrali tę formę opodatkowania składka zdrowotna pomniejsza przychód z działalności gospodarczej – brak jest limitu kwotowego odliczenia, natomiast wysokość odliczenia nie może przekroczyć wartości 50% składek zapłaconych z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej.

Wybór formy opodatkowania dokonany przy zakładaniu działalności gospodarczej skutkuje na lata następne. Zmiany formy opodatkowania przedsiębiorca może dokonać dopiero po zakończeniu roku podatkowego poprzez złożenie oświadczenia o wyborze innej formy opodatkowania (o rezygnacji z ryczałtu) w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został osiągnięty pierwszy przychód w roku podatkowym, albo do końca roku podatkowego, jeżeli pierwszy przychód został osiągnięty w grudniu roku podatkowego.

Bez względu na wybraną formę opodatkowania, gdy wystąpi obowiązek zapłaty zaliczki na podatek dochodowy lub ryczałtu, wpłaty należy dokonać za indywidualny mikrorachunek podatkowy. Każdy podatnik może go wygenerować korzystając z generatora mikrorachunku dostępnego na stronie internetowej www.podatki.gov.pl lub spraw-

dzić jego numer logując się do e-Urząd Skarbowy.

UWAGA

Samo dokonanie wpłaty pierwszej zaliczki na mikrorachunek ze wskazaniem w opisie przelewu formy opodatkowania nie jest równoznaczne z wyborem tej formy. Konieczne jest złożenie odrębnego oświadczenia bezpośrednio w urzędzie skarbowym lub za pośrednictwem CEIDG.

W przypadku braku takiego oświadczenia obowiązującą przedsiębiorcę formą opodatkowania jest skala podatkowa.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 2647, z późn. zm),
2. Ustawa z dnia 20 listopada 1998r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 2540, z późn. zm).

Paulina Tabaszewska
Pierwszy Urząd Skarbowy
w Tarnowie
Drugi Dział Czynności Analitycznych i Sprawdzających
Ekspert skarbowy

PRZYDATNE LINKI:

www.podatki.gov.pl
www.podatki.gov.pl/e-urzed-skarbowy/
www.podatki.gov.pl/generator-mikrorachunku-podatkowego/



e-Urząd Skarbowy



Zeskanuj kod QR i zaloguj się do e-Urzędu Skarbowego.





Analiza: robotnik najczęściej poszukiwanym pracownikiem

Robotnik należy do najczęściej poszukiwanych profili pracowników - wynika z informacji Gremi Personal.

Potwierdzają to badania Barometru Zawodów, z których wynika, że największe braki kadrowe notowane są w:

- przemyśle (23,5 tys. wakatów),
- handlu (16,5 tys.),
- budownictwie (13 tys.),
- transporcie i gospodarce magazynowej (9,8 tys.)
- oraz działalności profesjonalnej, technicznej i naukowej (8,1 tys.).

Dodano też, że na znalezienie pracy w przemyśle mogą liczyć

między innymi:

- rzemieślnicy i robotnicy (39,2 proc. wakatów w tej branży),
- monterzy i operatorzy maszyn (25,9 proc.),
- a także specjaliści (12,3 proc.).

Jeżeli chodzi o branżę handlową, to - jak wskazano - największej wakatów jest na stanowiskach kasjerów i sprzedawców (ok. 43 proc.). Natomiast w transporcie i gospodarce magazynowej brakuje przede wszystkim monterów maszyn i operatorów (72 proc.).

Z analizy danych resortu rodziny i polityki społecznej oraz Polskiego Instytutu Ekonomicznego, którą przeprowadzili eksperci

Gremi Personal wynika ponadto, że brakuje przede wszystkim osób pracujących fizycznie.

Jak dodano w rankingu prestiżu zawodów i specjalności 2023 SWResearch pierwsze trzy miejsca w zestawieniu zawodów do których Polki i Polacy czują największy respekt to w kolejności: strażak, ratownik medyczny oraz pielęgniarka.

Wykwalifikowany robotnik natomiast znalazł się na 12 miejscu (na 38 pozycji), natomiast robotnik niewykwalifikowany - na 25 miejscu. Na końcu zestawienia znaleźli się politycy i twórcy internetu.

(opr. IKC)

ZUS: w 2024 r. na emeryturę pomostową będzie mogło przejść 7,3 tys. osób

Według szacunków po uchyleniu wygasającego charakteru emerytur pomostowych na to świadczenie przejdzie w 2024 r. około 7,3 tys. osób - informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Pod koniec czerwca 2023 r. emerytury pomostowe pobierało łącznie 40,8 tys. osób.

Prezydent Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy o emeryturach pomostowych, która uchyla wygasający charakter tego świadczenia. Obecnie świadczenia te przysługują tylko tym osobom, które przed 1 stycznia 1999 r. wykonywały pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Większość znowelizowanych przepisów wejdzie w życie od 1 stycznia 2024 r.

Według danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w czerwcu 2023 r. liczba osób pobierających emerytury pomostowe wyniosła 40,8 tys.

ZUS szacuje, że po uchyleniu wygasającego charakteru emerytur pomostowych, liczba osób, które przejdą na to świadczenie wyniesie: w 2024 r. - 7,3 tys., w 2029 r. - 4 tys., w 2033 r. - 4,8 tys.

Emerytura pomostowa to rodzaj świadczenia okresowego (przysługujące do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego) dla osób, które wy-

konują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Cechą charakterystyczną emerytur pomostowych jest ich przejściowy charakter. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wskazuje, że stanowią one niejako pomost między świadczeniami nabytymi przed osiągnięciem wieku emerytalnego a prawem do emerytury przyznawanej na ogólnych zasadach systemu powszechnego.

Prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej, stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku.

To na przykład: prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych; prace przy obsłudze dźwignic

bezpośrednio przy wytapianiu surówki, stopów żelaza lub metali nieżelaznych; prace na morskich platformach wiertniczych; prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy; prace wewnątrz cystern, kotłów, a także zbiorników o bardzo małej kubaturze po substancjach niebezpiecznych.

Z kolei prace o szczególnym charakterze to prace, wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwością należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia sprawności psychofizycznej, związanego z procesem starzenia się.

Dla przykładu takimi pracami są: prace pilotów statków powietrznych (pilot, instruktor); prace kontrolerów ruchu lotniczego; prace kierowców autobusów, trolejbusów oraz motorniczych tramwajów w transporcie publicznym; prace operatorów reaktorów jądrowych; prace członków zespołów ratownictwa medycznego.

(opr. IKC)



ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

wypłacane osobom bezrobotnym (stan prawny na dzień 1 czerwca 2023 r.)

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Staż pracy uprawniający do zasiłku	Wymiar zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	1.193,60 zł	937,30 zł
od 5 do 20 lat	100%	1.491,90 zł	1.171,60 zł
co najmniej 20 lat	120%	1.790,30 zł	1.406,00 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.790,30 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia - 1.790,30 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) - pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 298,40 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 746,00 zł -(do 50% zasiłku)		
	dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 746,00 zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 652,10 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krtatarnow@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻĄBNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl