



- p. K. Kwaśny
15-06-2016

Tarnobrzeg, dnia 6 czerwca 2016 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
w Tarnobrzegu

Prezydent Miasta Tarnobrzeg

KRM.0003.222.2016
URZĄD MIASTA TARNOBZEG
KANCELARIA GŁÓWNA
W WYDZIALE ORGANIZACYJNYM

Wpł. dn. 2016 06. 13.

Znak/Nr 27184
Zał.

ul. Goldhammera 3
tel. +48 14 688 28 42
fax +48 14 688 28 43

Upierzejmie informuje, że na sesji Rady Miejskiej w dniu 2 czerwca 2016 r. w punkcie „Zapytania, wolne wnioski i oświadczenia radnych” radny Pan **Jakub Kwaśny** nawiązując do uzyskanej odpowiedzi na pytanie zadane na poprzedniej sesji dotyczące liczby przetargów ogłaszanych przez Urząd Miasta Tarnobrzeg, w których zastosowano klauzulę społeczną, radny powiedział, że odpowiedź ta go zmartwiła, że w żadnej jednostce nie zastosowano klauzul społecznych w przetargach publicznych. Radny zwrócił się do Prezydenta o przeprowadzenie kontroli w tym zakresie oraz zaapelował, aby w przyszłości zawierać takie warunki w ogłoszeniach o przetargu.

Wnioskował również o interwencję w rynek pracy osób niepełnosprawnych, aby firmy te legitymowały się określonym procentem zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Poprosił o przeanalizowanie wszystkich „umów śmieciowych”, czy faktycznie nie są one nadużywane, czy są konieczne. Powiedział, że być może trzeba będzie w jakiś sposób interweniować na rynku pracy, żeby promować stałe zatrudnienie.

Odnosząc się do otrzymanej odpowiedzi dotyczącej wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta i jednostek gminnych Radny zapytał; czy Prezydent planuje w najbliższej przyszłości regulacje płacowe i wyrównanie najniższych zarobków?

URZĄD MIASTA TARNOBZEG
WYDZIAŁ ORGANIZACYJNY

Wpł. dn. 15. 06. 2016

Znak/Nr 82 3/16
Zał. [signature] podpis

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

[signature]
Kazimierz Kopyński

URZĄD MIASTA TARNOBZEG
REFERAT ORGANIZACYJNY
W WYDZIALE ORGANIZACYJNYM

Wpł. dn. 15. 06. 2016

Znak/Nr 1671
Zał.

1. p. K. Goleś +
2. p. E. Wronie

[signature]

[signature]
15.06.16
PC. Matyja





Prezydent Tarnowa
Roman Ciepiela

Tarnów, dnia ²⁸... czerwca 2016 r.

WOR-ROR.0003.68.2016

Pan Jakub Kwaśny

Radny Rady Miejskiej w Tarnowie

W odpowiedzi na Pana wnioski zawarte w piśmie nr KRM.0003.222.2016 z dnia 6 czerwca 2016 r. informuję:

W sprawie stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych prowadzonych w Urzędzie Miasta Tarnowa wyjaśniam, iż możliwe do zastosowania klauzule społeczne zostały określone w ustawie Prawo zamówień publicznych w art. 22 ust. 2 i art. 29 ust. 4. W Regulaminie dokonywania zamówień publicznych w Urzędzie Miasta Tarnowa wprowadzono uregulowania, dotyczące możliwości stosowania zapisów zawierających klauzule społeczne w dokumentacji niezbędnej do wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Zapisy dotyczące klauzul społecznych związane są z opisem przedmiotu zamówienia i jego realizacją i w związku z tym decyzje o ich stosowaniu podejmowane są przez jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Tarnowa, merytorycznie odpowiedzialne za realizację zadań budżetowych. Jednocześnie istnieją obawy, iż stosowanie klauzul społecznych może wpływać na ograniczenie konkurencji i w związku z tym na kwestionowanie tych wymogów przez wykonawców nie spełniających wymagań określonych w klauzuli, a mogących z powodzeniem zrealizować zamówienie. Jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Tarnowa w których prowadzone są postępowania przetargowe, przed wszczynaniem postępowań o udzielenie zamówień publicznych badają możliwość i celowość zastosowania klauzuli społecznej w danym postępowaniu.

W sprawie przeprowadzenia kontroli w zakresie stosowania w postępowaniach przetargowych prowadzonych przez jednostki organizacyjne Urząd Miasta Tarnowa klauzul społecznych wyjaśniam, iż możliwość zawarcia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań związanych z realizacją przedmiotu zamówienia, dotyczących zatrudniania osób bezrobotnych, młodocianych lub niepełnosprawnych nie jest obowiązkiem, a jedynie jest prawem wynikającym z art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. Wydział Audytu i Kontroli Urzędu Miasta Tarnowa prowadząc kontrole, bada i ocenia zgodność działania kontrolowanego podmiotu z przepisami prawa. Tylko działanie niezgodne z prawem może stanowić podstawę wystosowania zaleceń mających na celu wyeliminowanie nieprawidłowości.



Prezydent Tarnobrzegu
Roman Ciepiela

Kontrolujący nie mogą narzucać kontrolowanym stosowania rozwiązań, których obowiązek stosowania nie wynika wprost z przepisów prawa, nawet jeżeli rozwiązania te stanowią tak zwaną dobrą praktykę. W trakcie przeprowadzanych przez Wydział Audytu i Kontroli Urzędu Miasta Tarnobrzegu kontroli zamówień publicznych, będą analizowane i oceniane możliwości wprowadzenia klauzul społecznych oraz tam gdzie jest to zasadne, rekomendowane będzie rozważenie możliwości ich zastosowania.

Aktualnie w Urzędzie Miasta Tarnobrzegu 14 osób jest zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło. W żadnym przypadku umowa o pracę nie została zastąpiona umową cywilnoprawną. Realizacja przedmiotu w/w umów nie wymaga zatrudnienia tych osób na podstawie umowy o pracę, umowy te zawierane są w celu zrealizowania konkretnych zadań.

W budżecie Urzędu Miasta Tarnobrzegu na rok 2016 nie przewidziano środków na dokonanie regulacji wynagrodzeń pracowników Urzędu. Podwyższenie wynagrodzeń pracowników w kolejnych latach będzie uzależnione od wysokości budżetu przeznaczonego na wynagrodzenia pracowników Urzędu. Co do zasady regulacje wynagrodzeń pracowników Urzędu są przeprowadzane co 2 lata. Ostatnia regulacja miała miejsce w 2015 r.

PREZYDENT MIASTA

Roman Ciepiela

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Sprawę prowadzi:

Krzysztof Krawczyk

Zastępca Dyrektora Wydziału Organizacyjnego

w Urzędzie Miasta Tarnobrzegu

Tel. 14 68-82-486

e-mail: k.krawczyk@umt.tarnobrzeg.pl

ul. Mickiewicza 2
33-100 Tarnobrzeg

tel.: +48 14 688 24 00
fax +48 14 688 25 51

umt@umt.tarnobrzeg.pl
www.tarnobrzeg.pl

NIP: 873-10-11-086
REGON: 851661323

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Organizacyjnego


Krzysztof Krawczyk